

Willkommen zum Coaching.

Mit Perspektivenwechsel.



Als Dienstleistung - für uns insbesondere für Fach- und Führungskräfte der oberen und mittleren Funktionsebenen - wird unter "Coaching" eine zeitlich begrenzte Arbeitsbeziehung verstanden, in dem der Coach mit seinem Klienten einen individuell gestalteten, unterstützenden Beratungsprozess eingeht. Der Business-Coach übernimmt dabei - im Gegensatz zur klassischen Beratung - keine operativen Aufgaben, sondern trägt vielmehr dazu bei, dass der Klient die ihm möglichen Ziele selbständig und eigenverantwortlich erreicht. Die Beziehung zwischen Coach und Klient verläuft diskret, auf Augenhöhe und im beidseitigen Verständnis für Vertrauen und Respekt. Integrität, Seriosität und Wahrnehmungsfähigkeit sind die Grundtugenden eines Coachs, der seinen Beruf wie wir als Berufung versteht.

Coaching nimmt dabei heute einen immer größeren Stellenwert in der Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung ein. Aktuelle Studien zur Entwicklung des Marktes und auch Evaluationsstudien zeigen die Bedeutung und die Akzeptanz des Coachings an.



Unter unserer Begleitung veröffentlichte Carolin Hauck ihre Arbeit zur Evaluation im Coaching: Wege zur Qualitätssteigerung .

Zusätzlich für unsere Leser hier:

[Kienbaum-Coaching-Studie 2008](#) [Frank Bresser GlobalCoachingSurvey 2009/2010](#)

Der Geschäftsbereich "Professional Coaching" ist Teil einer umfassenden Dienstleistungspalette unseres Unternehmens. Wir leisten einen Beitrag dafür, dass Menschen sich nicht verfehlen. Sich nicht zu verfehlen - diesen Zustand bei unseren Klienten zu bewirken erfüllt uns immer wieder mit Lebensfreude und Selbstmotivation. Dabei ist es nicht besonders schwierig, sich zu verfehlen. Einmal nicht mit sich im Einklang "ja" oder "nein" gesagt, kann bedeuten, sich auf Dauer zu verfehlen. Einmal ein Urteil zu schnell ^{Information} ~~geraunt zu haben~~, ebenso. Eine Handlung versäumt zu haben, ebenso.

Wird diese mögliche oder bereits vollzogene "Verfehlung" bewusst, stehen oft Schadensbegrenzung, Justierung, Ausgleich oder eine neue Ausrichtung auf die persönlichen Werte und die Reflexion sinnvoller Handlungen und Verhaltensweisen an. Mit einem umfangreichen Repertoire an Methoden, die einen solchen Perspektivenwechsel ermöglichen, begleiten wir unsere Klientinnen und Klienten auf ihrem individuellen Lösungsweg.

Ralph Schlieper-Damrich Business Coach

Mitglied des ersten [Präsidiiums](#) des Deutschen Bundesverbandes Coaching DBVC e.V.



Themen jüngst abgeschlossener Coachingmandate in unserem Arbeitsfeld "Führung und Selbstführung"

Unsere Arbeit mit hochempfindsamen und ungewöhnlich sensiblen Menschen

Gut 15% der Menschen zeigen in ihrer psychischen Verfasstheit eine besonders stark ausgeprägte Sensibilität.

Diese Menschen ertragen akustische Belastungen, optische Reizüberflutung, zu starke Lichteinwirkungen, permanente Konfliktsituationen oder auch zu viele Sozialkontakte nur sehr schwer. Nicht selten reicht diese Belastung bis zu physischen Schmerzen.

In einer dynamischen Zeit mit vielen Veränderungen im Business fühlen sich diese Menschen schnell an ihren Grenzen wengleich sie andererseits wesentlich stärker in der Lage sind, selbst feinste Untertöne, Nuancen, Empfindungen oder Störungen sinnlich zu erfassen.

Um mit dieser Situation fertig zu werden, isolieren sich diese hoch empfindsamen Menschen, um in die Ruhe zu kommen und zu reflektieren ein Bedürfnis, das in Unternehmen nur selten verstanden oder gar unterstützt wird.

Wir bieten Menschen mit diesen besonderen Graden an Empfindsamkeit und Sensibilität, ihrem meist sehr tief sinnigen Naturell und ihrer Fähigkeit, sehr gute Zuhörer zu sein eine Coaching-Gesprächsplattform an, die sich ihrem Verlangen nach Umsichtigkeit, Kommunikationsästhetik und Geduld anpasst. Bitte sprechen Sie uns an, wenn Sie spüren, dass Sie zu diesem Kreis der Leistungsträger gehören, der besonders auf dieses rechte Maß aufpassen muss denn: Hochsensiblen Menschen sieht man ihre überdurchschnittliche Empfindsamkeit nicht sofort an.

(Hinweis: Auf das Coaching im Bereich Werteentwicklung und Sinnfindung haben wir uns durch zahlreiche Qualifizierungen spezialisiert. Es vertieft einen fundamentalen Lebensbereich von Menschen und ergänzt hilfreich unser Arbeitsfeld "Führung und Selbstführung". Bitte wechseln Sie hierzu bei Interesse zu www.Logocoaching.de).

• **Rollencoaching**

Führungskraft, 37 Jahre, Aufstieg innerhalb des Konzerns, jedoch selbstunsicher in der Ausgestaltung der erweiterten Führungsrolle. Klient erarbeitet sich ein Navigationssystem für die Kommunikation mit den relevanten Treibern im Unternehmen und trainiert die Selbstdarstellung. Wir kombinieren Coaching, Training und Körpersprache-Reflexion. 6 Sitzungen

• **Integrationscoaching**

Führungskraft, 33 Jahre, Stellenneubesetzung. Coaching soll bewirken, dass Anfangsfehler vermieden werden [Stolperfallen und Fettnäpfchen aufgrund unpopulärer Personalentscheidung durch den Vorstand werden erwartet]. Die Zusammenarbeit fokussiert die Integration der neuen Kraft sowie die Arbeit an systemischen Gesetzen, die zu beherzigen die Erfolgchancen erhöht. 4 Sitzungen

• **Stabilisierungscoaching im BurnOut-Kontext**

Führungskraft, 48 Jahre alt, zeigt erhebliche Spannungsstörungen, Probleme im Durchschlafen, nur noch schwach ausgeprägte Selbststeuerungskraft. Zwischenmenschliche Probleme, Gereiztheit und Leistungsminderung stellen sich ein. Wir kombinieren Coaching und Logotherapie, unterbrechen die Stressdynamik und analysieren die Gründe für den Dysstress. männlich, 10 Sitzungen

• **Positionierungscoaching**

Leitender Mitarbeiter will seine Stellung im Unternehmen durch ein deutlicheres Auftreten verbessern. Hinzu sucht er nach Gründen für Ignoranz in einem Umfeld. Eine systemisch geprägte Arbeit bringt neue Perspektiven. Führungskraft, männlich, Mitte 40, 5 Sitzungen

• **Übernahmecoaching**

Unternehmertochter übernimmt elterlichen Betrieb und stößt auf Akzeptanzprobleme bei Fachkräften in der Produktion. Sie entwickelt im Coaching veränderte Informations- und Kommunikationswege und entspannt damit die Situation. Führungskraft, weiblich, Anfang 40, 4 Sitzungen

• **Wechselcoaching**

Begleitung eines persönlichen Veränderungsprozesses vom Öffentlichen Dienst in die Privatwirtschaft mit flankierender

Potenzialdiagnostik und Entwicklung einer
Positionierungsstrategie
Führungskraft, männlich, Anfang 40, 6 Sitzungen

- **Konfliktkonflikt**

Dauerhafte Schwierigkeiten auf kommunikativer
Ebene werden durch Analyse und Reflexion
persönlichen Gesprächsverhaltens gelöst.
Fachkraft, männlich, Mitte 30, 4 Sitzungen

- **Entspannungscoaching**

Fachfrau aus dem Eventbereich zeigt gravierende
Belastungssyndrome durch Dauerstress. Die
Kombination aus Coaching und therapeutischer
Begleitung bringt neue Stabilität und Lebensfreude
Führungskraft, weiblich, Mitte 30, 8 Sitzungen

- **Laufbahncoaching**

Nachwuchstalente strebt nach größerem
Verantwortungsbereich. Entwicklung eines
Persönlichkeitspanoramas verhilft zu neuen
Perspektiven.
Bankkaufmann, männlich, Anfang 30, 3 Sitzungen

- **Korrekturcoaching**

Misslungener interner Versetzungsprozess soll
korrigiert werden. Im Coaching erarbeitet sich der
Klient ein Argumentarium für die Gespräche auf
Leitungsebene.
Projektleiter, männlich, Anfang 40, 2 Sitzungen